

令和 2 年度

仁和会 事業計画

社会福祉法人 仁和会

しやかいふくしほうじんにんなかい きほんりねん
社会福祉法人仁和会 基本理念

じん おも (思いやり) と わ たす あ (助け合い) の せいしん しょう 障がいのある方々の地域
での じゅうじつ くらしを創造します。

じん たにん たい しんあい じょう やさ (仁は「他人に対する親愛の情、優しさ、いたわりの心」、和は「争
いなく きょうりよく あ 協力し合うこと」)

- き ほん ほう しん
基 本 方 針
- ひとつ りょうしや かた じんけん じょうご そんげん しゅたいてき せいかつ
一、 利用者の方の人権を擁護し、その尊厳にふさわしい主体的な生活の
実現を支えること目指します。
- ひとつ にんなかい かか ひとびと ちいき かたがた きょうかん しんらい え
一、 仁和会に関わるすべての人々や地域の方々から 共感と信頼を得ら
れるサービス提供を目指します。
- ひとつ しょう かたがた ちいきせいかつ ひつよう ふくし そうごうてき
一、 障がいのある方々に、地域生活に必要な福祉サービスを総合的に
提供できる支援・援助体制を目指します。

1. 基本理念に基づく経営をめざして

平成25年9月19日当法人評議員会・理事会で制定された「基本理念」と「基本方針」を経営理念として、令和元年度の法人の事業を引き続いて推進します。

社会福祉法人「仁和会」が、府中市を中心とした近隣地域社会の中でこれまで果たしてきた役割を再確認し、地域のニーズに応える事業推進のため、有為な法人職員を旺盛な就労意欲を持った専門性の高い福祉従事者として、さらに法人の次代を担う職員として養成します。

近隣地域の方々を対象に法人事業への理解を深め、障害者福祉の充実に向けて協力していただけるように、利用者、家族そして職員の法人挙げて、地元町内会等のお力を借りして、毎年施設開放事業「にんな祭」を実施してまいりましたが、本年度は府中はるみ福祉園建替え工事に伴い、中止とし来年度再開の予定とします。

2. 法人内各事業所の組織体制の充実

本年度は、将来の法人の管理体制の基礎づくりのため、統括施設長を配置するとともに、新たな管理職2名、新たな主任2名を含め6名の主任に対し、集中的に研修を行っていくことを重点課題としています。 また、すべての職員

が当法人の定款、職員就業規則等の諸規則を遵守し、事業所ごとの垣根を超え、法人内の事業所を横断的、効果的かつ有機的に機能する組織を構築していくことについても本年度の重点課題といたします。また、引続き労働安全衛生法施行令に準じた、定期健康診断、ストレスチェックをはじめとする職員の心身の健康に組織的に対応してまいります。

3. 職務標準書の試行

法人職員としての身に付けるべき資質や利用者への対応姿勢等を標準化するべく、「仁和会 職務標準書」による運用を昨年12月から施行しているところですが、来年度に理事会への提案、承認が得られるよう推進してまいります。

4. 職員の資質向上のために

昨年度に引き続き、当法人の基本理念の共通理解や各種規則遵守について改めて基礎からの法人全体研修を下記のとおり実施いたします。

- 管理職・主任合同の学習会の開催。
 - 法人の基本理念の再確認、共通理解のための研修。
 - 自閉症、行動障がいのある利用者及び医療的ケアを含む重症心身障害者に対する専門的支援技術の向上を図る専門研修。
 - 虐待防止委員会が企画実施を担当し、人権尊重をテーマの研修。
 - 産業医による職員の心身共の健康教育、指導研修。
- また、必要と思われる外部研修への参加および職場内でのOJT研修等を積極的に推進いたします。

5. 府中はるみ福祉園の建替え工事

現在、仮設建物の工事中であり、5月の連休後に転居することとなりますが、建替え完了後へ向け今までの支援の取り組み全般を見直して行くこととしています。

6. 新規法定サービスの導入の検討

平成30年度障害福祉サービス報酬改定で新規サービスとして示された「実質的に一人暮らしで、月2回以上の訪問により生活が継続できるように援助する」ことを目的とした「自立生活援助サービス」について、現在実施しているグループホーム事業（せんげん）および相談支援事業（サポートにんな）を中心として、地域生活サポートセンター等の構築について引き続き研究、検討を具体的に行っていくこととします。

7. その他

- ・業務執行理事およびコンプライアンス担当理事を中心に、法人の適正運営に取り組んでまいります。

- ・職場におけるハラスメントを発生させないことはもちろん、心身ともに健全な職場環境の醸成に取り組んでまいります。
- ・4部門がそれぞれに健全な経営をはかれるように、収入を左右する利用者の安定的確保をめざします。
- ・法人に働く職員たちが、自信を持ってその高い専門性を発揮して、将来に希望を託して仕事が続けられる職場づくりをめざします。