

平成29年度

事業報告

社会福祉法人 仁和会

しゃかいふくしほうじんにんなかい きほんりねん
社会福祉法人仁和会 基本理念

じん おも わ たす あ せいしん しょう
仁（思いやり）と和（助け合い）の精神で、障がいのあ

かたがた ちいき じゅうじつ く そうぞう
る方々の地域での充実した暮らしを創造します。

じん たにん たい しんあい じょう やさ ころ
（仁は「他人に対する親愛の情、優しさ、いたわりの心」、

わ あらそ きょうりよく あ
和は「争いなく協力し合うこ

と」）

き ほん ほう しん
基本方針

りようしゃ かた じんけん ようご そんげん しゅたいてき
一．利用者の方の人権を擁護し、その尊厳にふさわしい主体的な

せいかつ じつげん さき めざ
生活の実現を支えること目指します。

にんなかい かか ひとびと ちいき かたがた きょうかん しんらい
一．仁和会に関わるすべての人々や地域の方々から共感と信頼

え さーびす ていきょう めざ
を得られるサービス提供を目指します。

しょう かたがた ちいきせいかつ ひつよう ふくしき さーびす
一．障がいのある方々に、地域生活に必要な福祉サービスを

そうごうてき ていきょう しえん えんじょたいせい めざ
総合的に提供できる支援・援助体制を目指します。

総括

平成29年度も前年度に引き続き「すべての職員が当法人の定款、職員就業規則等の諸規則を遵守し、事業所ごとの垣根を超え、法人内の事業所を横断的、効果的かつ有機的に機能する組織を構築していく」ことを重点課題としてスタートしました。まずは、施設の課題として、府中はるみ福祉園については「大規模修繕」に向けての具体的な対応を行い、高水建築事務所と建替え図面の検討、府中市及び東京都への状況説明および施設建替え時の仮設用代替地の選定と交渉を行い、平成31年度国庫補助協議への申込期限の平成30年6月末付近に向け具体的な準備を進めることができました。また、府中さくらの杜については建設時の府中市との約束である「医療的ケアの必要な利用者の受入れ」を具体化することを課題として、さくらの杜全職員の府中市内の医療的ケア実施施設の見学や研修、1階での医療的ケアの実施に向けてのフロア変更等の環境調整を行うとともに、特

別支援学校への利用者の募集情報の提供等を行い、具体的な利用者の受入れ準備を進めることができました。グループホームせんげんについては、昨年度に引き続き本年度も利用者の入退所、長期入院や欠席も無く定員を充足し、年間を通して安定した生活支援ができたものと思います。サポートにんなについては、事業開始4年目を迎え、適時に利用者のサービス利用に不可欠な「サービス等利用計画」を作成することができ、もともと赤字の事業ではありますが、その社会的使命を果たす事が出来ました。

人事関係については、年度当初より府中はるみ福祉園において多数の自己都合退職者が発生いたしました。その中には、当年度に採用した職員で私生活の行動に問題のある者や適正に疑義にある者も含まれております。また、当年度任命したばかりの小室厚美府中はるみ福祉園施設長兼サポートにんな管理者（兼相談支援専門員）と住吉慎吾主任生活支援員がほぼ同時に年度末での退職の申し出もあり、結果として常勤非常勤を含め11名の退職者が発生いたしました。その状況の中で平成30年度当初に向け人事体制の構築をはかり、特に小室施設長兼サポートにんな管理者の後任として、松下民夫氏（前府中市障害福祉課長）を採用できるとともに、サポートにんなの相談支援専門員も1月より補充することができ、比較的スムーズに人的確保を行い、松下施設長体制の構築をすることができました。

1. 管理職会、主任会の実施

法人内各事業所における共通化すべき課題とその解決に向け、管理職会を年24回、主任会を11回、通所主任会を年12回実施しました。管理職会については、昨年度に引き続き桑田智理事（コンプライアンス担当）にも参加いただき、大局的な見地から助言、指導していただきました。

2. 委員会の開催

(1) 虐待防止委員会

7月3日、12月4日及び2月5日の3回定例の委員会を開催しました。本年度も研修担当者会と合同で全体研修を実施するとともに、職員向け「虐待防止セルフチェック」を実施し、職員の資質向上に努めました。

(2) にんな祭実行委員会

年度当初より、利用者実行委員会を4回、職員実行委員会を4回開催して準備にあたり、従前の保護者実行委員はお祭りの形式が固定してきたことから有志の参加としました。大勢の地域の方々もおいでいただき、好天にも恵まれ9月9日に盛大に実施することが出来ました。

(3) 衛生委員会

小山浩府中はるみ福祉園副施設長を委員長とし、年12回の委員会を実施しました。各施設の職場の安全衛生に関する確認等をするとともに、前年度に引き続き10月には、労働安全衛生法の努力義務である「職員のストレスチェック」の実施に協力したほか、「給食提供衛生マニュアル」に基づき厨房の衛生点検を委員が交代で実施しました。

(4) 苦情対応

正式な申し入れではなかったが、平成29年12月3日匿名の電子メールにより施設名等の記述の無い「外部から施設を見たとき、男性職員が女性利用者の肩に手をかける等の不適切な支援、性的虐待が疑われる」との通知があり、各施設職員に聞き取り調査を行った結果、目撃情報や自己申告がなかったため、追加の情報を得ようと電子メールを送ったところ回答いただけなかった。改めて全職員に対し、同性介護の徹底を指示するとともに、常に他者に見られても適切であると思われる支援をするように指示を出すとともに、府中市に対しても経緯について報告を行ないました。その後も経緯の報告を匿名通報者に対し送ったが、返信がない状態であったため対応としては完結とし、本件は今後の戒めとすると判断しているところであります。

3. 研修の実施

研修担当者会を開催し、法人研修として下記のとおり実施いたしました。

- (1) 6月17日 「自己の価値観を見つめる」(法人内研修)
- (2) 9月30日 「身近なものを使って作る季節の制作」
(東京子ども専門学校 宍戸講師
東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業による講師派遣)
- (3) 11月18日 「職員の観察力を高めるために」
(社会福祉法人 東京聖新会 尾林施設長
東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業による講師派遣)
- (4) 2月17日 虐待防止研修(白梅学園大 堀江 まゆみ教授)
- (5) 3月17日 「生活習慣病について」(府中医王病院 島田 幸男院長)

4. 広報活動の実施

広報担当者会を開催し、法人が府中市を中心とした地域社会でめざしている事業目的を広くタイムリーに理解してもらうため、広報活動の強化を図りました。

- ①「にんなだより」を年3回発行し、利用者の家族及び地域の関係先に配布しました。
- ②ホームページで各事業所が、法人内で統一的、時宜にあったタイムリーな情報発信ができるように心がけました。

5. 部門会の開催等

下記のとおり各部門会を開催いたしました。

- (1) 医務部門会 毎月1回第3水曜日に、情報交換を含め実施し、衛生委員会の進行等に中心的に活動を行うとともに、産業医の活動にも中心的な役割を果たしました。
- (2) 給食部門会 法人で新たに作成した「給食提供衛生マニュアル」に従い、食材の検収、食材の保管管理および厨房内の衛生点検等を実施し、衛生的な給食提供に努めました。
- (3) 事務部門会 随時、会計、庶務事務等の必要性に合わせて各担当が一堂に介して確認調整を図りました。

6. その他

(1) 第三者評価の実施

これについては、府中はるみ福祉園と府中さくらの杜で隔年ごとに交互に実施することとしており、平成29年度は、NPO法人福祉推進機構アシストを評価機関として府中さくらの杜が受審したが、事業所調査が準備できず、利用者調査及び職員調査のみとなってしまった。

7. 理事会・評議員会の開催（いずれも府中はるみ福祉園 食堂で開催）

(1) 理事会

- ①第1回 5月18日（木） 午後2時00分から
議 案 平成28年度事業報告、平成28年度決算報告、次期理事・監事の選任、報酬規程等の規程の改定、府中はるみ福祉園改修事業計画、評議員会の開催
報告事項 評議員選任・解任委員会報告、第2回理事会招集、専決事項報告、財務状況報告
- ②第2回 6月23日（金） 午後3時30分から
議 案 理事長の互選
報告事項 専決事項報告、財務状況報告、大規模修繕計画
- ③第3回 9月21日（木） 午後2時00分から
議 案 経理規程の改定、第1次補正予算、平成30年度管理体制、第2回評議員会開催
報告事項 専決事項報告、財務状況報告、大規模修繕及び医療的ケア進捗状況
- ④第4回 12月20日（月） 午後2時00分から
議 案 規程類の改定
報告事項 専決事項報告、財務状況報告、大規模修繕及び医療的ケア進捗状況
- ⑤第5回 3月 8日（木） 午後2時00分から
議 案 規程類の統廃合・改定、第2次補正予算、平成30年度事業計画、平成30年度当初予算、第3回評議員会開催
報告事項 専決事項報告、財務状況報告、大規模修繕及び医療的ケア進捗状況、グッドパーソンの選任

(2) 評議員会

- ①第1回 6月23日（金） 午後2時から
議 案 平成28年度決算報告、報酬規程等の規定の改定、次期理事・監事の選任
報告事項 平成28年度事業報告、府中はるみ福祉園改修事業計画
- ②第2回 12月 7日（木） 午後2時から
議 案 第1次補正予算、
報告事項 平成30年度管理体制、大規模修繕及び医療的ケア進捗状況
- ③第3回 3月20日（火） 午後2時から
議 案 第2次補正予算、平成30年度事業計画、平成30年度当初予算
報告事項 大規模修繕及び医療的ケア進捗状況、グッドパーソンの選任

